

Contribución al Desarrollo Sostenible de la Universidad de Cádiz

A partir de la firma de los compromisos del Pacto Mundial de Naciones Unidas, la Universidad de Cádiz está alineando su estrategia de sostenibilidad con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptando un firme compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como parte de la **Estrategia Transversal de Responsabilidad Social** (2016-2020).

En la medida en que los 17 ODS están relacionados entre sí para abarcar las tres dimensiones del desarrollo sostenible: crecimiento económico, inclusión social y protección del medioambiente, la estrategia de la Universidad de Cádiz abarca los 17 Objetivos desde la perspectiva de las funciones que le son propias como Institución pública de Educación Superior: docencia, investigación, transferencia, compromiso con el desarrollo socioeconómico de nuestro territorio, dotándonos de estructuras organizativas de excelencia reconocida en los ámbitos nacional e internacional.

Los 17 ODS se despliegan a través de 169 metas específicas que se han identificado durante el curso 2017-18 al objeto de alinearlas con las estrategias definidas por la Universidad en su II PEUCA (2015 – 2020), identificado aquellas en las que la influencia en nuestro entorno es más destacable y generan un mayor impacto, tomando como referencia los indicadores GRI, que miden el avance en la consecución de cada una de ellas, y los Informe de Progreso del Pacto Mundial.

LOS DIEZ PRINCIPIOS
de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS **NORMAS LABORALES**
MEDIO AMBIENTE **LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

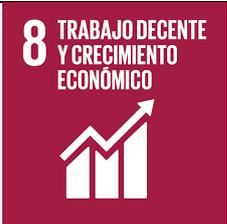
- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



| ODS | Compromiso de la UCA | Apartado de la Memoria |
|--|---|---|
|  <p>1 FIN DE LA POBREZA</p> | <p>La Universidad de Cádiz invierte en programas desplegados en su compromiso social que contribuyen a minimizar el impacto de la crisis económica entre las personas de la Comunidad Universitaria en situación de riesgo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso social - Fondo Huella Solidaria [Capítulo 7] - Compromiso Cultural [Proyecto Huella Solidaria en el Servicio de Publicaciones] - Fondo de beneficios y ayudas sociales – Acción Social [Capítulo 10] - Comunidad Universitaria: Política de becas propias UCA [Capítulo 12] |
|  <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> | <p>La Universidad de Cádiz despliega políticas que contribuyen a generar entornos saludables y a mejorar el bienestar de nuestras personas.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Programa Universidad Saludable - Programas de Salud y Deporte - Programas de Salud Laboral - Políticas de conciliación [Comunidad Universitaria. Cap. 12] |
|  <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> | <p>La Universidad de Cádiz promueve programas de formación en valores éticos, sociales y medioambientales a través de los programas reglados de formación para alumnos como en el marco de los programas anuales de formación del Personal de Administración y Servicios y del Personal Docente e Investigador.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Formación [Cap. 3] - Compromiso con la mejora y la innovación [Cap. 10] - Compromiso ambiental [Cap. 11] - comunidad universitaria [Cap. 12] |
|  <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> | <p>Desde 2009, la Universidad de Cádiz dispone de una Unidad de Igualdad entre mujeres y hombres, cuya misión es garantizar los principios de igualdad de oportunidades, inclusión y respeto entre mujeres y hombres de la CU.</p> | <p>En 2016, el Pacto Mundial ha recogido las actuaciones de la Oficina de Igualdad en su base de datos de Buenas prácticas como mejor practica universitaria.</p> |
|  <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> | <p>La Universidad de Cádiz en el marco de su compromiso con la sostenibilidad mantiene un control exhaustivo de los vertidos de sustancias no deseadas.</p> | <p>Compromiso ambiental [Cap. 11]</p> |
|  <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p> | <p>La Universidad de Cádiz promueve la utilización de fuentes de energía sostenibles y eficientes, tanto en la planificación de nuevas instalaciones (Pabellón deportivo Campus de Jerez,</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso con la mejora y la innovación [Cap. 10] - Compromiso ambiental [Cap. 11] |

| | | |
|--|---|--|
| | Infraestructura científica, etc.) como en la renovación y reposición de aparatos obsoletos a través de los programas de mantenimiento | |
|  <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> | La Universidad de Cádiz posee una larga trayectoria del principio de participación operativo mediante mecanismos internos que avalan flujos de reciprocidad participativa a sus grupos de interés más relevantes, profesionales y estudiantes. Nuestra institución, asegurando el marco regulatorio vigente, adecúa sus estructuras a las nuevas necesidades sociales en torno a prácticas internas para la mejora de las condiciones laborales, en un marco de excelencia en la gestión de lo servicios. | <ul style="list-style-type: none"> - Sistemas de reconocimiento, - Beneficios sociales para el conjunto de profesionales, prácticas de igualdad, - Apuesta por el diálogo como fórmula de resolución de conflictos. - Reconocimientos [Comunidad universitaria, Cap. 12] |
|  <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> | La Universidad de Cádiz promueve, acorde con su Misión, políticas, programas e inversiones en infraestructuras que juegan un papel esencial en el desarrollo socioeconómico de la provincia, mediante el impulso de la cultura emprendedora y la innovación | |
|  <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p> | Para el despliegue de su sistema de cumplimiento corporativo, la Universidad de Cádiz está desplegando políticas y planes destinados a asegurar a asegurar un desempeño profesional acorde a los valores de la Universidad, en el marco de la Estrategia Transversal de Responsabilidad Social. Se despliegan acciones de sensibilización y formativas en materias como competencia, protección de datos, seguridad, prevención de riesgos laborales, código de conducta. | - Comunidad Universitaria [Cap. 11] |
|  <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> | La Universidad de Cádiz promueve, dentro del objetivo estratégico 7, políticas que aseguren que nuestros campus universitarios sean inclusivos, seguros y sostenibles (Programas de movilidad sostenible, tecnologías que | - Compromiso ambiental [Cap. 11] |

| | | |
|---|--|--|
| | aseguran la automatización de la cadena de suministro o la prestación de los servicios a través de administración electrónica) | |
|  | La Universidad de Cádiz fomenta la producción y consumo responsable desplegando programas de sensibilización a través de la Oficina de Sostenibilidad y el Servicio de Prevención y Salud laboral | - Compromiso ambiental [Cap. 11] |
|  | La Universidad de Cádiz trabaja en minimizar el impacto sobre el impacto climático desplegando políticas de reducción de consumos energéticos e implantando tecnologías sostenibles y el uso de energías alternativas. | - Compromiso ambiental [Cap. 11] |
|  | La Universidad de Cádiz líder proyectos relacionados con la economía azul, fomentando espacios de encuentro entre empresas, especialistas en turismo vinculado al mar, nuevas tecnologías y sector marítimo, como parte de su compromiso con el entorno haciendo de la Universidad un instrumento para el desarrollo e implantación de la innovación, poniendo en valor la Economía Azul | - Durante el curso 2017-18, la Universidad ha organizado el I Encuentro Internacional Conocimiento y Crecimiento Azul por ser uno de los más desarrollados en la provincia y de mayor proyección como generador de empleo. - Compromiso con el territorio [Cap. 8] |
|  | Enclavado uno de nuestros Campus universitarios en el Parque Natural de la Bahía, la Universidad de Cádiz apuesta por la preservación de la flora y faunas de nuestro entorno y por el uso de materias primas sostenibles para favorecer la protección de la biodiversidad | - Compromiso ambiental [Cap. 11] |
|  | De acuerdo con sus Estatutos, la Universidad de Cádiz promueve valores sociales e individuales, como la libertad, el pluralismo, la igualdad entre mujeres y hombres, el respeto de las ideas y el espíritu crítico, así como la búsqueda de la verdad, contribuyendo a la consolidación de la conciencia solidaria mediante la sensibilización, la formación y la | - Perfil de la Universidad - Código ético, código de proveedores - Defensoría Universitaria, - ... [Cap. 1] - Rendición de cuentas [Cap. 13] |

| | | |
|---|---|--|
| | <p>actuación ante las desigualdades sociales. Desde esta perspectiva ha ido actualizando su modelo de <i>compliance</i> y rendición de cuentas a los cambios legislativos y circunstancias que así lo requerían</p> | |
| <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>  | <p>Las alianzas con los diferentes grupos de interés constituyen un objetivo estratégico que la Universidad de Cádiz considera imprescindible para el cumplimiento de sus fines en un marco de trabajo colaborativo y cooperación. Para nosotros constituye un factor Clave de Éxito identificado en nuestro Plan estratégico</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Durante el curso 2017-18, Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas ha publicado “ODS, año 3. Una alianza global Para la agenda 2030” con motivo del tercer aniversario de los ODS, dedicada a las alianzas, en el que destaca la contribución de la UCA a los ODS, destacando el Convenio UCA-Acerinox para formación de personal investigador. - Compromiso con el territorio [Cap. 8] |